



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

1. คำรับรองระหว่าง
รองศาสตราจารย์ศุภชัย สมบัติโต ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ผู้รับคำรับรอง
และ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พชรวิทย์ จันทร์ศิริสิริ คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ผู้ทำคำรับรอง
2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญา และใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2558
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ของคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์ นวัตกรรม เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนของคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ศุภชัย สมบัติโต ในฐานะ ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์ของคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์ นวัตกรรม เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนของคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์พชรวิทย์ จันทร์ศิริสิริ คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อ ไว้เป็นสำคัญ




(รองศาสตราจารย์ศุภชัย สมบัติโต)

ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
วันที่-2/ก.พ. 2558/.....


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พชรวิทย์ จันทร์ศิริสิริ)

คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
วันที่-2/ก.พ. 2558.....

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ปรัชญา

การศึกษา คือ ความเจริญงอกงาม

วิสัยทัศน์

คณะศึกษาศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่มีความเป็นเลิศด้านการศึกษาในระดับชาติ และนานาชาติ

พันธกิจ

ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ทั้งทางวิชาการ วิชาชีพ ทักษะชีวิต คุณธรรม และจริยธรรม ดำเนินการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และพัฒนาการศึกษา ส่งเสริมการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและอนุรักษ์ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติ เพื่อความเป็นเลิศในระดับประเทศและนานาชาติ

ค่านิยมองค์กร

ค่านิยมร่วมในองค์กร คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

1. นิสิตสัมฤทธิ์ผลอย่างมีคุณค่าและภาคภูมิใจ
2. มีน้ำใจ เอาใจใส่และสื่อสารอย่างสร้างสรรค์
3. เรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
4. ท่วมเท ชื่อสัตย์ มีวินัย รับผิดชอบต่อหน้าที่



ยุทธศาสตร์

เพื่อให้เป็นไปตามปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงกำหนดประเด็นกลยุทธ์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษา ส่งเสริม และพัฒนาวิชาการ เพื่อให้การผลิตบัณฑิตเป็นที่ยอมรับของสังคม มุ่งสู่ความเป็นเลิศในระดับประเทศและนานาชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ การพัฒนาภูมิปัญญา เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม ให้มีความสามารถเชิงการแข่งขัน และการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการสู่สังคมอย่างมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคคล องค์กร และชุมชนอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน สามารถพึ่งตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 อนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนาภูมิปัญญาด้านศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาองค์ความรู้ ด้านศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการคณะตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็นคณะศึกษาศาสตร์ในระดับสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาสู่คณะสีเขียว และรักษาสິงแวดล้อม

ภารกิจหลัก

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีภารกิจหลัก ดังนี้

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
2. สนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรในคณะได้มีในการทำวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และพัฒนาวิชาการด้านการศึกษา และสาขาวิชาอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
3. ดำเนินการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน และหน่วยงานต่าง ๆ ทั่วไป เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคคล องค์กร ชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
4. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรและนิสิตจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณี เพื่อรักษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
5. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ จัดและพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและยกระดับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล



เป้าประสงค์ :

1. คณะมีหลักสูตรที่ได้มาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระบบการพัฒนานิสิตและศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง ผลิตและเร่งรัดพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้ในระดับประเทศและนานาชาติ
2. คณะมีระบบการส่งเสริมการวิจัยที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ที่หลากหลาย และวิจัยที่สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน เพื่อนำไปสู่ความสามารถเชิงการแข่งขัน ตลอดทั้งมีการเผยแพร่ผลงานการวิจัยและบทความทางวิชาการสู่สากล
3. คณะมีการส่งเสริมการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น และการพัฒนาประเทศ
4. คณะมีการส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ พัฒนาศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น และผสมผสานวัฒนธรรมในระดับชาติและสากล
5. คณะมีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ระบบบริหารบุคลากร และวางระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
6. คณะมีการส่งเสริมให้มีการจัดการเรียนรู้และดำเนินการประกันคุณภาพภายในเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่องให้ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพรวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชน
7. คณะมีการส่งเสริมและพัฒนาคณะสู่คณะสีเขียวและรักษาสິงแวดล้อม



ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนกลยุทธ์ :

- 1) ผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2558 มีคะแนนไม่ต่ำกว่า 4.51

คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษา ส่งเสริม และพัฒนาวิชาการ เพื่อให้การผลิตบัณฑิตเป็นที่ยอมรับของสังคม มุ่งสู่ความเป็นเลิศในระดับประเทศและนานาชาติ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2558	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานเจ้าภาพ/ ผู้รับผิดชอบ	เงื่อนไข/แหล่งข้อมูล
			1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ 1.1) คณะมีหลักสูตรที่ได้มาตรฐานตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิ ระบบการพัฒนานิสิตและศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง ผลิตและ เร่งรัดพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการ ของผู้ใช้ในระดับประเทศและนานาชาติ	ร้อยละ 25								
1.1.1 ระดับคุณภาพของผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม ตามเกณฑ์ การประเมินประกันคุณภาพภายใน	3	3.75 คะแนน	←			3.75	4.25	-รองคณบดีฝ่ายวิชาการ -รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตฯ -หัวหน้าภาควิชา -ประธานหลักสูตร -นางเพ็ญ วังหน้า -น.ส.วาสนี ปริจำรัส	ผลประเมินประกัน คุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2557 รายหลักสูตร (สาขาวิชา)
1.2.1 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ดำเนินงานหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายใน 1 ปี	3	ร้อยละ 80	70	72.50	75	77.50	80	-รองคณบดีฝ่ายวิชาการ -หัวหน้าภาควิชา -ประธานหลักสูตร นางศุภรภัทร์ กลมดวง	ผลการมีงานทำ ปีการศึกษา 2557
1.2.2 ระดับคุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ป.ตรี-โท-เอก)	3	ไม่น้อยกว่า 4.50	3.50	3.75	4.00	4.25	4.50	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต -หัวหน้าภาควิชา -ประธานหลักสูตร นายพชรพล หยุ่มไธสง	ผลประเมินความพึง พอใจของผู้ใช้บัณฑิตตาม กรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ปีการศึกษา 2557 (ประเมินจากผู้ใช้บัณฑิต)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2558	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานเจ้าภาพ/ ผู้รับผิดชอบ	เงื่อนไข/แหล่งข้อมูล
			1	2	3	4	5		
1.2.3 ร้อยละของนิสิต(ป.ตรี-โท-เอก)ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ ตามมาตรฐาน CEFR หรือเทียบเท่า ก่อนสำเร็จการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของนิสิตทั้งหมดในชั้นปีที่หลักสูตรกำหนด (MSU English Exit-Exam)	2	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	←				80	-ศูนย์กิจการต่างประเทศ -หัวหน้าภาควิชา -ประธานหลักสูตร นางสาวทิพย์กมล ทวยภา	ผลการเข้าทดสอบ ภาษาต่างประเทศ ของนิสิตแต่ละหลักสูตร (สาขาวิชา) ที่กำหนด ในช่วง ปีงบประมาณ 2558
1.2.4 ร้อยละของนิสิต(ป.ตรี-โท-เอก)ที่เข้าทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ ตามมาตรฐาน CEFR หรือเทียบเท่า มีคะแนนผลการทดสอบไม่น้อยกว่า 50 คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของนิสิตที่เข้าทดสอบทั้งหมด (MSU English Exit-Exam)	2	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40	←				40	-ศูนย์กิจการต่างประเทศ -หัวหน้าภาควิชา -ประธานหลักสูตร นางสาวทิพย์กมล ทวยภา	ผลการทดสอบ ภาษาต่างประเทศ ของนิสิตแต่ละหลักสูตร (สาขาวิชา) ที่กำหนด ในช่วง ปีงบประมาณ 2558
1.2.5 ร้อยละของนิสิต (ป.ตรี) ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะด้าน IT ไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ICT หรือเทียบเท่า ก่อนสำเร็จการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของนิสิตทั้งหมดในชั้นปีที่หลักสูตรกำหนด (IT Exit-Exam)	2	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	←				80	-รองฯ ฝ่ายพัฒนานิสิต -หัวหน้าภาควิชา -ประธานหลักสูตร -นางสาวกุสุมา สีดาเหล่า	-ผลการเข้าทดสอบ IT ของนิสิตแต่ละหลักสูตร (สาขาวิชา) ที่กำหนด ในช่วงปีงบประมาณ 2558 -แบบทดสอบควรเน้น การประเมินการใช้งานจริง ไม่ควรเน้นทฤษฎี
1.2.6 ร้อยละของนิสิต(ป.ตรี) ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะด้าน IT ไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ICT หรือเทียบเท่า ก่อนสำเร็จการศึกษา มีคะแนนผลการทดสอบไม่น้อยกว่า 50 คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของนิสิตที่เข้าทดสอบทั้งหมด (IT Exit-Exam)	2	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	←				60 65	-รองฯ ฝ่ายพัฒนานิสิต -ประธานหลักสูตร -นางสาวกุสุมา สีดาเหล่า	ผลการทดสอบ IT ของนิสิต แต่ละหลักสูตร (สาขาวิชา) ที่กำหนด ในช่วงปีงบประมาณ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2558	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานเจ้าภาพ/ ผู้รับผิดชอบ	เงื่อนไข/แหล่งข้อมูล
			1	2	3	4	5		
1.3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดการศึกษาวิชาศึกษาทั่วไปที่สะท้อน เอกลักษณ์ของ มมส (คณะรับผลร่วมกับมหาวิทยาลัย)	4	ระดับ 5	1	2	3	4	5	-รองคณบดีฝ่ายวิชาการ -รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตฯ -หัวหน้าภาควิชา -ประธานหลักสูตร -นางภัทรวรรณ ชนพัฒน์จิระโชติ	2558
ระดับ 1 -มีการดำเนินงานแต่งตั้งคณะกรรมการร่างหมวดวิชา ทั่วไป -มีแผนดำเนินงานปรับปรุงหมวดวิชาศึกษาทั่วไป									
ระดับ 2 มีการจัดประชุม หรือปรึกษาหารืออย่างเป็นระบบ โดยมีการ ระดมความคิด และการมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้อง									(1) วิชาภาษาอังกฤษ สำหรับ... 1 วิชา (กลุ่มภาษา) และ
ระดับ 3 -มีการจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรสนับสนุน -มีการดำเนินงานตามขั้นตอนการปรับปรุงหมวดวิชาศึกษาทั่วไป									(2) วิชาหนึ่งหลักสูตร หนึ่งชุมชน (กลุ่มสหศาสตร์)
ระดับ 4 มีจำนวนรายวิชาศึกษาทั่วไปที่มีการปรับปรุงให้มีคำอธิบาย รายวิชาที่สะท้อนเอกลักษณ์ของนิสิต มมส การพัฒนาผู้นำ นิสิตกับการช่วยเหลือสังคม									อย่างน้อย 1 วิชา (ให้หลักสูตรนั้นสอนวิชา นี้เอง) วิชาละ 2 หน่วย
ระดับ 5 มีการเสนอหลักสูตรหมวดวิชาศึกษาทั่วไป (ฉบับปรับปรุง) ต่อสภามหาวิทยาลัย									กิต (รหัสวิชาเป็นของ ศึกษาทั่วไป แต่เงินค่า หน่วยกิต เป็นของคณะ ตามจำนวนที่นิสิตมา ลงทะเบียนเรียน) -นิสิตแลกเปลี่ยนให้เป็นไป ตามการลงทะเบียนวิชา ของคณะอื่นๆ



เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2558	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานเจ้าภาพ/ ผู้รับผิดชอบ	เงื่อนไข/แหล่งข้อมูล
			1	2	3	4	5		
1.3.2 ระดับความสำเร็จของคณะที่ดำเนินกิจกรรม/โครงการเพื่อให้ศิษย์เก่า กลับมาช่วยเหลือและ/หรือให้ความร่วมมือในการพัฒนาวิชาการ/วิชาชีพ ตลอดจนสร้างชื่อเสียงให้กับสถาบัน	2	ระดับ 5	1	2	3	4	5	-รองคณบดีฝ่ายศิษย์เก่า -หัวหน้าภาควิชา -ประธานหลักสูตร -นายนิยม โพธิ์ทอง	ผลการดำเนินงานของ แต่ละคณะ ในรอบ ปีงบประมาณ 2558 (การให้ข้อมูลต้องให้ ข้อมูลทั้งที่มีงานทำแล้ว และยังไม่มี)
ระดับ 1 มีฐานข้อมูลศิษย์เก่าที่เป็นระบบ ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน									
ระดับ 2 มีการให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในสายอาชีพ แก่ศิษย์เก่า									
ระดับ 3 มีความร่วมมือจากศิษย์เก่าในกิจกรรมพัฒนาวิชาการ/ วิชาชีพร่วมกับคณะ									
ระดับ 4 มีศิษย์เก่าที่สนับสนุนทรัพยากรและ/หรือทุนการศึกษา ที่ศิษย์เก่าจัดหาให้คณะ									
ระดับ 5 มีการยกย่องเชิดชูศิษย์เก่า									
1.3.3 จำนวนนิสิตและ/หรือศิษย์เก่าได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และ/ หรือได้รับรางวัลในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ	2	1	ไม่มี = 0	-	-	-	1	-รองคณบดีฝ่ายศิษย์เก่า -หัวหน้าภาควิชา -ประธานหลักสูตร -นายนิยม โพธิ์ทอง	-ผลการดำเนินงานของ แต่ละคณะ ในรอบปีงบประมาณ 2558 -ระดับชาติ จัดโดย องค์กรภายนอก ระดับ จังหวัดขึ้นไป



ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ การพัฒนาภูมิปัญญา เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม ให้มีความสามารถเชิงการแข่งขัน และการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2558	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานเจ้าภาพ/ ผู้รับผิดชอบ	เงื่อนไข/แหล่งข้อมูล
			1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ 2 คณะมีระบบการส่งเสริมการวิจัยที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ที่หลากหลาย และวิจัยที่สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน เพื่อนำไปสู่ความสามารถเชิงการแข่งขัน ตลอดทั้งมีการเผยแพร่ผลงานการวิจัยและบทความทางวิชาการสู่สากล	25								
2.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานของหน่วยวิจัยเพื่อความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย (ศูนย์การศึกษาและวิจัยบรรพชีวินวิทยา และศูนย์ความเป็นเลิศทางนวัตกรรมใหม่) หรือหน่วยวิจัยเฉพาะทางของคณะ	5	ระดับ 5	1	2	3	4	5	-รองคณบดีฝ่ายวิจัย -หัวหน้าภาควิชา -ประธานหลักสูตร -นางรุ่งทิพย์ สิงพร	ผลการดำเนินงานของแต่ละคณะ ในรอบปีงบประมาณ 2558 -คณะต้องกำหนดว่าหน่วยวิจัยเฉพาะทางนั้นคือ หน่วยอะไร? อย่างน้อย 1 หน่วย -ระดับ 3 นับได้ทุกมิติ ทั้งที่อาจารย์ไป หรือนิสิตไปทำวิจัยร่วม
ระดับ 1 มีหน่วยวิจัยเพื่อความเป็นเลิศ และ/หรือหน่วยวิจัยเฉพาะทาง และมีการประกาศหรือเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน									
ระดับ 2 มีการจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรสนับสนุนการดำเนินงาน									
ระดับ 3 มีการดำเนินงานด้านการวิจัยกับมหาวิทยาลัยหรือองค์กรภาครัฐ/เอกชน ทั้งในหรือต่างประเทศ									
ระดับ 4 มีการแลกเปลี่ยนนักวิจัยกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ									
ระดับ 5 - มีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ระดับนานาชาติ (ตามเกณฑ์ที่ กพอ กำหนดในประกาศ) หรือ - มีผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร หรือ - มีผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ หรือ - มีผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่ และได้รับการจดทะเบียน หรือ - มีตำราหรือหนังสือ ที่ผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ									



เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2558	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานเจ้าภาพ/ ผู้รับผิดชอบ	เงื่อนไข/แหล่งข้อมูล
			1	2	3	4	5		
แล้ว หรือ - มีอาจารย์หรือนักวิจัยหรือผลงานของหน่วยวิจัยเฉพาะทาง ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ									
2.1.2 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการจดสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร และ/ หรือได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ หรืองานวิจัยที่ได้รับทุน สนับสนุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย	4	1 ผลงาน	ไม่มี = 0	-	-	-	1	-รองคณบดีฝ่ายวิจัย -หัวหน้าภาควิชา -ประธานหลักสูตร -นางรุ่งทิพย์ สิงพร	ผลการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย และคณะ/ หน่วยงาน ในรอบ ปีงบประมาณ 2558
2.2.1 จำนวนความร่วมมือทางการวิจัยของคณะ/หน่วยงานกับนักวิจัย ภายนอกสถาบันทั้งในและ/หรือต่างประเทศ	3	1	ไม่มี = 0	-	-	-	1	-รองคณบดีฝ่ายวิจัย -หัวหน้าภาควิชา -ประธานหลักสูตร -ผอ.ศูนย์กิจการต่างประเทศ -นางรุ่งทิพย์ สิงพร	ผลการดำเนินงานของ คณะในรอบ ปีงบประมาณ 2558 (ความร่วมมือดังกล่าว ต้องมีการ ดำเนินงานกิจกรรมจริง และใช้ร่วมกันกับ 2.1.1 ในเกณฑ์ระดับ 3 ได้)
2.2.2 ร้อยละคุณภาพของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำ - กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	5	ร้อยละ 20	←				20	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร -รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตฯ -หัวหน้าภาควิชา -ประธานหลักสูตร -นางรุ่งทิพย์ และ นางปณิตดา	ผลการดำเนินงานของ คณะในรอบ ปีงบประมาณ 2558
2.2.3 ร้อยละคุณภาพของผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่	4	ร้อยละ 40	←				40	50 -รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตฯ -หัวหน้าภาควิชา -ประธานหลักสูตร นางสาวรัตนา บุญบุตรตะ	ผลการดำเนินงานของ คณะ ในรอบ ปีงบประมาณ 2558

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2558	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานเจ้าภาพ/ ผู้รับผิดชอบ	เงื่อนไข/แหล่งข้อมูล
			1	2	3	4	5		
2.2.4 ร้อยละคุณภาพของผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่	4	ร้อยละ 80	←			80	100	-รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตฯ -หัวหน้าภาควิชา -ประธานหลักสูตร -นางสาววาสนีย์ ปริจำรัส	ผลการดำเนินงานของ คณะ ในรอบ ปีงบประมาณ 2558

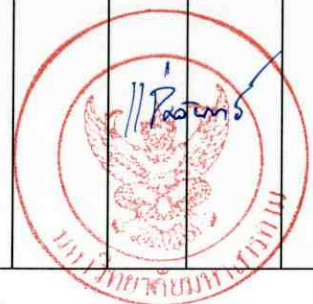
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการสู่สังคมอย่างมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคคล องค์กร และชุมชนอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน
สามารถพึ่งตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2558	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานเจ้าภาพ/ ผู้รับผิดชอบ	เงื่อนไข/แหล่งข้อมูล
			1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ 3 คณะมีการส่งเสริมการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น และการพัฒนาประเทศ	5								
3.1.1 ร้อยละหลักสูตร(ป.ตรี)ที่มีการดำเนินการตามนโยบายหนึ่งหลักสูตรหนึ่งชุมชน เพื่อเป็นที่พึ่งทางวิชาการแก่สังคม ด้วยการผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์ในการช่วยเหลือสังคมและชุมชน ผ่านกระบวนการบูรณาการเรียนการสอน การวิจัย และ/หรือการให้บริการวิชาการร่วมกับชุมชน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้ยั่งยืน	5	ร้อยละ 80	70	72.50	75	77.50	80	-ศูนย์บริการวิชาการฯ -หัวหน้าภาควิชา -ประธานหลักสูตร -น.ส.ผกามาศ ภูสิงห์ นางศุภรภัทร์ กลมดวง	ผลการดำเนินงานของ คณะ ในรอบ ปีงบประมาณ 2558



ยุทธศาสตร์ที่ 4 อนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนาภูมิปัญญาด้านศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาองค์ความรู้ ด้านศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2558	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานเจ้าภาพ/ ผู้รับผิดชอบ	เงื่อนไข/แหล่งข้อมูล
			1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ที่ 4 คณะมีการส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ พัฒนาศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น และผสมผสานวัฒนธรรมในระดับชาติและ สากล	5								
4.1.1 จำนวนโครงการที่คณะมีการดำเนินการตามนโยบายหนึ่งคณะหนึ่งศิลปวัฒนธรรม เพื่อเป็นที่พึ่งทางวิชาการแก่ชุมชนและสังคม ด้วยการบูรณาการการจัดการเรียนการสอน การวิจัย เพื่อการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ พัฒนาศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้ความเข้มแข็งและยั่งยืน	5	1 โครงการ	ไม่มี = 0	-	-	-	1	-คนบดี -รองคณบดีฝ่ายศิษย์เก่าฯ -หัวหน้าภาควิชา -ประธานหลักสูตร -นายนิยม โพธิ์ทอง	-ผลการดำเนินงานของ คณะ ในรอบ ปีงบประมาณ 2558 -คณะใช้โครงการร่วมกับ ตัวชี้วัด 3.1.1 ได้ แต่ต้อง มีกิจกรรมที่อธิบายได้



ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการคณะตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2558	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานเจ้าภาพ/ ผู้รับผิดชอบ	เงื่อนไข/แหล่งข้อมูล	
			1	2	3	4	5			
เป้าประสงค์ 5 คณะมีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ระบบบริหารบุคลากร และวางระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	20									
5.1.1 ระดับคุณภาพของผลสัมฤทธิ์ของการประเมินผล ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของคณะ/หน่วยงาน	3	4.25	←				4.25	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร -ผอ.ศูนย์ประกันคุณภาพฯ -หัวหน้าภาควิชา -ประธานหลักสูตร -นางสาวทิฆัมพร ปัสสาโก -นางเพ็ญ วังหน้า	- ผลการดำเนินงานตามแผนฯ ปี 58 ของคณะ/หน่วยงาน	
5.2.1 ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก	3	ร้อยละ 50	←				50	52	-รองฯฝ่ายบริหาร -หัวหน้าภาควิชา -นางสาวสุภัทรา ปาปะพัง	ผลการดำเนินงานของคณะในรอบปีงบประมาณ 2558
5.2.2 ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	2	ร้อยละ 30	←					30	-รองฯฝ่ายบริหาร -หัวหน้าภาควิชา -นางปนัดดา พลเสนา	ในรอบปีงบประมาณ 2558
5.3.1 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน ภาพรวม	2	ร้อยละ 95	88	90	92	94	96	-รองฯฝ่ายบริหาร -หัวหน้าภาควิชา -นางพิลาสลักษณ์ เขียวน้ำชุม	ผลการดำเนินงานของคณะรอบปีงบประมาณ 2558	
5.3.2 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน (งบแผ่นดิน)	2	ร้อยละ 82	75	78	81	84	87	-รองฯฝ่ายบริหาร -หัวหน้าภาควิชา -นางสาวจันทร์หา เนื่องมหา		

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2558	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานเจ้าภาพ/ ผู้รับผิดชอบ	เงื่อนไข/แหล่งข้อมูล
			1	2	3	4	5		
<p>5.4.1 ระดับความสำเร็จของการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทั้ง 7 ยุทธศาสตร์ เพื่อการบริหารจัดการ (คณะใช้ผลร่วมกับมหาวิทยาลัย)</p> <p>ระดับ 1 - มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ - มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือปรึกษาหารืออย่างเป็นระบบ โดยมีกระบวนการคิดและการมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้อง</p>	3	ระดับ 5	1	2	3	4	5	-รองฯฝ่ายวิชาการ -ผอ.สื่อสารองค์กร -หัวหน้าภาควิชา -นายจักรพันธ์ โพธิ์มาตย์	-ผลการดำเนินงานของ สำนักคอมพิวเตอร์ ปีงบประมาณ 2558 -ให้เพิ่มการประเมินการ มีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ คอมฯ/IT ของคณะ
ระดับ 2 มีระบบกลไกหรือแนวทางหรือแผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมหรือช่วยเหลือคณะ/หน่วยงาน									
ระดับ 3 มีการดำเนินงานตามระบบกลไกหรือแนวทางหรือแผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด									
ระดับ 4 จำนวนฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุงให้สามารถใช้งานร่วมกันได้ทั้งระดับคณะ/หน่วยงาน และมหาวิทยาลัย และข้อมูลในระบบฐานข้อมูลถูกต้องเป็นปัจจุบัน จำนวน 3 ฐานข้อมูล ได้แก่ ฐานข้อมูลบุคลากร, ฐานข้อมูลงานวิจัย และฐานข้อมูลการบริการวิชาการ									
ระดับ 5 จำนวนฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุงให้สามารถใช้งานร่วมกันได้ทั้งระดับคณะ/หน่วยงาน และมหาวิทยาลัย และข้อมูลในระบบฐานข้อมูลถูกต้องเป็นปัจจุบัน จำนวน 5 ฐานข้อมูล ได้แก่ ฐานข้อมูลบุคลากร, ฐานข้อมูลงานวิจัย, ฐานข้อมูลการบริการวิชาการ, ฐานข้อมูลนิสิต และฐานข้อมูลหลักสูตร									



เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2558	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานเจ้าภาพ/ ผู้รับผิดชอบ	เงื่อนไข/แหล่งข้อมูล
			1	2	3	4	5		
5.4.2 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงและพัฒนา เว็บไซต์ของ หน่วยงาน	2	5	1	2	3	4	5	-รองฯฝ่ายวิชาการ -หัวหน้าภาควิชา -นายสมร เหล็กกล้า	ผลการดำเนินงานของ สำนักคอมพิวเตอร์ใน ภาพรวมมหาวิทยาลัย และคณะ/หน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ 2558
ระดับ 1 - เว็บไซต์คณะ/หน่วยงานมีอย่างน้อย 2 ภาษา และมี ผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ในการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน									
ระดับ 2 เว็บไซต์คณะ/หน่วยงาน อยู่ภายใต้ domain ของ มหาวิทยาลัย									
ระดับ 3 เว็บไซต์ของคณะ/หน่วยงาน มีการพัฒนาตามมาตรฐาน ที่มหาวิทยาลัยกำหนด									
ระดับ 4 เว็บไซต์ของคณะ/หน่วยงาน มีการพัฒนาตามมาตรฐาน หลักเกณฑ์การจัดอันดับเว็บไซต์สู่สากล									
ระดับ 5 เว็บไซต์คณะ/หน่วยงาน มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านงานวิจัย, ผลงานทางวิชาการผ่านทางเว็บไซต์									
5.5.1 ระดับคุณภาพของผลสัมฤทธิ์ของการประเมินประกันคุณภาพภายใน ไม่ต่ำกว่า 3.75	3	ไม่ต่ำกว่า 3.75	←			3.75	4.25	-ผอ.ประกันคุณภาพคณะ -หัวหน้าภาควิชา <input type="text"/> -นางสาวนิตยา พันระ	ผลประเมินประกัน คุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2557 ของคณะฯ



ยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็นคณะศึกษาศาสตร์ในระดับสากล

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2558	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานเจ้าภาพ/ ผู้รับผิดชอบ	เงื่อนไข/แหล่งข้อมูล
			1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ 6 คณะมีการส่งเสริมให้มีการจัดการเรียนรู้และ ดำเนินการประกันคุณภาพภายในเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา อย่างต่อเนื่องให้ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพ รวมทั้ง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชน	15								
6.1.1 จำนวนนักวิชาการจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันต่างประเทศ ที่มีความสัมพันธ์กับคณาจารย์/คณะ/หน่วยงาน/มมส	4	20 คน	←—————→				20	-ผอ.ศูนย์กิจกรรมต่างประเทศ -หัวหน้าภาควิชา -ประธานหลักสูตร - -น.ส.ทิพย์กมล ทวยภา	ผลการดำเนินงานของ คณะ ในปีงบประมาณ 2558 เงื่อนไข : -การเก็บข้อมูลให้ระบุ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ของนักวิชาการนั้นๆ) -ควรเน้นนักวิชาการ มหาวิทยาลัย ที่อยู่ใน TOP 500QS เป็นหลักก่อน)
6.1.2 จำนวนผู้แทนนายจ้าง บริษัท ที่เป็นผู้จ้างงานบัณฑิตที่เป็นของคนไทย ต่อต่างชาติ	2	20 บริษัท/ องค์กร	←—————→				20	-รองคณบดีฝ่ายวิชาการ -ศูนย์ฝึกประสบการณ์ -นางสาวพัชรี ศรีพุทธา นางสาวทิพย์กมล ทวยภา	ผลการดำเนินงานของคณะ ในปีงบประมาณ 2558 เงื่อนไข : -ต้องเป็นบริษัทที่ตั้งอยู่ ต่างประเทศเท่านั้น ไม่นับ บริษัทที่มีสาขาอยู่ในไทย) จบก็ไปก็ได้ที่ยังทำงานกับ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2558	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานเจ้าภาพ/ ผู้รับผิดชอบ	เงื่อนไข/แหล่งข้อมูล
			1	2	3	4	5		
									บริษัทต่างประเทศ -การเก็บข้อมูลให้ระบุ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ของนักวิชาการนั้นๆ -ควรเน้นนักวิชาการ มหาวิทยาลัยที่อยู่ใน TOP 500 QS เป็นหลัก ก่อน)
6.1.3 ผลการจัดอันดับคุณภาพตามกลุ่มสาขาวิชา (Faculty Area Performance) มหาวิทยาลัยในประเทศไทย โดย QS ASIAN Ranking 6.1.3.5 คณะกลุ่ม Social Sciences & Management	2	อันดับที่ 10	14	13	12	11	10	-ผอ.ศูนย์กิจการต่างประเทศฯ -หัวหน้าภาควิชา -ประธานหลักสูตร <input type="text"/> -น.ส.ทิพย์กมล ทวยภา	ผลการดำเนินงานจากผล ประเมินของ QS Asian Ranking 2015 (คณะเลือกกลุ่มเอง)
6.1.4 จำนวนอาจารย์/นักวิจัย/ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มีชื่อเสียงในระดับนานาชาติเพื่อมารวมสอนและ/หรือวิจัย (Inbound Visiting Professor) และ/หรือมีการแลกเปลี่ยนอาจารย์/นักวิจัย มมส กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ (Outbound Visiting Professor)	2	1 คน	ไม่มี = 0	-	-	-	1	-ผอ.ศูนย์กิจการต่างประเทศฯ -หัวหน้าภาควิชา -ประธานหลักสูตร <input type="text"/> -น.ส.ทิพย์กมล ทวยภา	ผลการดำเนินงานของคณะ ในปีงบประมาณ 2558 เงื่อนไข : - ต้องมาอย่างน้อย 1 เดือน และต้องมีกิจกรรม ที่ชัดเจนแล เป็นรูปธรรม
6.1.5 จำนวนนิสิตชาวต่างชาติมาศึกษาในหลักสูตร (Inbound)	2	1 คน	ไม่มี = 0	-	-	-	1	-รองฯ ฝ่ายพัฒนานิสิต -หัวหน้าภาควิชา -ประธานหลักสูตร <input type="text"/> นางสาวทิพย์กมล ทวยภา	ผลการดำเนินงานของคณะ ในปีงบประมาณ 2558 เงื่อนไข : ให้นับได้ทั้งที่มาศึกษาที่ มหาวิทยาลัย โดยอย่าง

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2558	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานเจ้าภาพ/ ผู้รับผิดชอบ	เงื่อนไข/แหล่งข้อมูล
			1	2	3	4	5		
									น้อยต้องมาไม่น้อยกว่า 3 เดือน
6.1.6 จำนวนนิสิตที่มีการแลกเปลี่ยนระหว่างนิสิตต่างชาติกับมหาวิทยาลัย (Inbound Exchange Student) และ/หรือแลกเปลี่ยนนิสิต มมส กับ มหาวิทยาลัยต่างประเทศ (Outbound Exchange Student)	3	อย่างน้อย 2 คน/คณะ	-	-	-	1	2	-รองฯฝ่ายพัฒนานิสิต -หัวหน้าภาควิชา -ประธานหลักสูตร นางสาวทิพย์กมล ทวยภา	ผลการดำเนินงานของคณะ ในปีงบประมาณ 2558 เงื่อนไข : การรับระยะเวลาการแลกเปลี่ยนนิสิตในการมาหรือไป ให้นับได้ทุกกรณี (นับตั้งแต่ 1 วันเป็นต้นไป) แต่ต้องเป็นการแลกเปลี่ยนระหว่างมหาวิทยาลัยกับมหาวิทยาลัยเท่านั้น



ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาสู่คณะสีเขียว และรักษาสีสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2558	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานเจ้าภาพ/ ผู้รับผิดชอบ	เงื่อนไข/แหล่งข้อมูล
			1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ 7 คณะมีการส่งเสริมและพัฒนาคณะสู่คณะสีเขียว และรักษาสีสิ่งแวดล้อม	5								
7.1.1) ระดับความสำเร็จของมหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว 1 ใน 10 ของประเทศ (คณะใช้ผลร่วมกับมหาวิทยาลัย)	5	5	1	2	3	4	5	-รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ -งานอาคารสถานที่คณะฯ -นายสงวนศักดิ์ พรหมะ	ผลการดำเนินงานจาก กองอาคารสถานที่ และผลประเมินของ Green University Ranking 2015
ระดับ 1 - มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน - มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือปรึกษาหารืออย่างเป็นระบบ โดยมีการระดมความคิดและการมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้อง									
ระดับ 2 - มีการจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรสนับสนุน - มีนโยบายและแผนแม่บทการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว/สิ่งแวดล้อม									
ระดับ 3 มีการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด									
ระดับ 4 มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวมากกว่าอันดับที่ 10 ของประเทศ									
ระดับ 5 มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว 1 ใน 10 ของประเทศ									

