



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

1. คำรับรองระหว่าง

ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคามผู้รับคำรับรอง
และ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรวิทย์ จันทร์ศิริสิริ คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ของคณะศึกษาศาสตร์ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์ นวัตกรรม เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ของคณะศึกษาศาสตร์ และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดชในฐานะอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคามได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์ของคณะศึกษาศาสตร์ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์ นวัตกรรม เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนของคณะศึกษาศาสตร์ และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏ อยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของคณะศึกษาศาสตร์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรวิทย์ จันทร์ศิริสิริ คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3. แล้ว ขอให้คำรับรองกับ อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้





6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อ ไว้เป็นสำคัญ

(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

วันที่ 23 / ต.ค. / 60

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พชรวิทย์ จันทร์ศิริสร)
คณบดีคณะศึกษาศาสตร์

วันที่ 29 / ต.ค. / 60



แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ปรัชญา

การศึกษา คือ ความเจริญงอกงาม (Education is growth)

วิสัยทัศน์

คณะศึกษาศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่มีความเป็นเลิศด้านการศึกษาในระดับชาติ และเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

คำอธิบายวิสัยทัศน์

ความเป็นเลิศด้านการศึกษาในระดับชาติ หมายถึง คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีการจัดการเรียนการสอนที่สามารถผลิตบัณฑิต มีความรู้คู่คุณธรรม มีความสามารถ ทักษะทางวิชาการ ทักษะทางวิชาชีพ และได้รับการจัดอันดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษาภายใน (สกอ.) อยู่ในระดับดีมาก เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ หมายถึง คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีการแลกเปลี่ยนนิสิตหรือบุคลากรในด้านจัดการเรียนการสอนและการวิจัย รวมถึงมีการทำความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันต่างประเทศ

พันธกิจ

ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ทั้งทางวิชาการ วิชาชีพ ทักษะชีวิต คุณธรรม และจริยธรรม ดำเนินการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และพัฒนาการศึกษา ส่งเสริมการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและอนุรักษ์ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติ เพื่อความเป็นเลิศด้านการศึกษาในระดับชาติและเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ



ค่านิยมองค์กร

EDU MSU

- E – Ethical Mind จิตแห่งจริยธรรม (มีจิตและพฤติกรรมในการทำงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม แห่งความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์)
- D – Dedication การอุทิศตน (เสียสละ อุทิศตนเพื่อพัฒนาคณะ และชุมชน)
- U – Universality ความเป็นสากล (มีความคิด ความเชื่อ และคุณลักษณะแห่งความเป็นสากล มีความเข้าใจในความหลากหลายของบุคคล วัฒนธรรม และสังคม)
- M – Mastery ความรอบรู้ (ใฝ่เรียนรู้ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาคณะให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มุ่งสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายของคณะ)
- S – Society Leader การเป็นผู้นำทางความคิดเพื่อพัฒนาสังคม (กล้าคิด กล้าแสดงออก เพื่อนำคณะให้เป็นองค์กรแห่งชุมชนและสังคม)
- U – Unity ความเป็นหนึ่งเดียว (รักและเคารพซึ่งกันและกัน ทำงานเป็นทีม เพื่อจุดมุ่งหมายเดียวกันในการพัฒนาคณะให้เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ)

เอกลักษณ์คณะศึกษาศาสตร์

“วิชาชีพเป็นหนึ่งในสี่การเป็นที่พึ่งของสังคม”

อัตลักษณ์นิสิตคณะศึกษาศาสตร์

“นิสิตกับการช่วยเหลือสังคมและชุมชน”



ยุทธศาสตร์

เพื่อให้เป็นไปตามปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงกำหนดยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษา ส่งเสริม และพัฒนาวิชาการ เพื่อให้การผลิตบัณฑิตเป็นที่ยอมรับของสังคม มุ่งสู่ความเป็นเลิศในระดับชาติและเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ การพัฒนาภูมิปัญญา เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม ให้มีความสามารถเชิงการแข่งขัน และการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการสู่สังคมอย่างมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคคล องค์กร และชุมชนอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน สามารถพึ่งตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 อนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนาภูมิปัญญาด้านศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาองค์ความรู้ ด้านศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการคณะตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็นคณะศึกษาศาสตร์ในระดับสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาสู่คณะสีเขียว และรักษาสິงแวดล้อม

ภารกิจหลักของคณะศึกษาศาสตร์

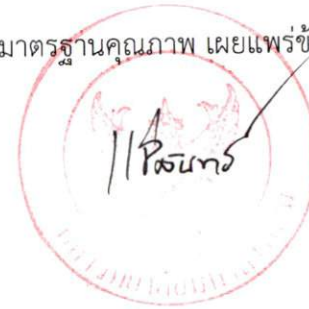
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีภารกิจหลัก ดังนี้

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา เป็นเลิศในระดับชาติและเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
2. สนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรในคณะได้มีการทำวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และพัฒนาวิชาการด้านการศึกษา และสาขาวิชาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. ดำเนินการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน และหน่วยงานต่าง ๆ ทั่วไป เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคคล องค์กร ชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
4. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรและนิสิตจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณี เพื่อรักษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
5. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ จัดและพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและยกระดับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล



เป้าประสงค์

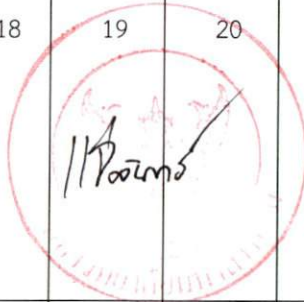
1. คณะมีหลักสูตรที่ได้มาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ มีระบบการพัฒนานิสิตและศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง ผลิตและเร่งรัดพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้ในระดับชาติและนานาชาติ
2. คณะมีระบบการส่งเสริมการวิจัยที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ที่หลากหลาย และวิจัยที่สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม เพื่อนำไปสู่ความสามารถเชิงการแข่งขันตลอดทั้งมีการเผยแพร่ผลงานการวิจัยและบทความทางวิชาการสู่ระดับชาติและนานาชาติ
3. คณะมีการส่งเสริมการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น และการพัฒนาประเทศ
4. คณะมีการส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ พัฒนาศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น และผสมผสานวัฒนธรรมในระดับชาติและสากล
5. คณะมีระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
6. คณะมีระบบการบริหารงานบุคคลและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร
7. คณะมีการส่งเสริมให้มีการจัดการเรียนรู้และดำเนินการประกันคุณภาพภายในให้ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชนรวมทั้งส่งเสริมให้มีการทำความร่วมมือทางวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ
8. คณะมีการส่งเสริมและพัฒนาคณะสู่คณะสีเขียวและรักษาสິงแวดล้อม



คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษา ส่งเสริม และพัฒนาวิชาการ เพื่อให้การผลิตบัณฑิตเป็นที่ยอมรับของสังคม มุ่งสู่ความเป็นเลิศในระดับประเทศและนานาชาติ

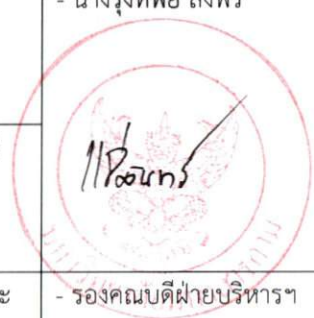
เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย ปี 2560	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2558	2559			ร้อยละ	1	2	3	4		
เป้าประสงค์ 1.1) คณะมีหลักสูตรที่ได้มาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ มีระบบการพัฒนานิสิตและศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง ผลิตและเร่งรัดพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้ในระดับชาติและนานาชาติ											
1.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีคะแนนผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับตี 3.01* ขึ้นไป (มหาวิทยาลัย+ คณะวิชา)	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	2.00	ร้อยละ 60	ร้อยละ 45	ร้อยละ 50	ร้อยละ 55	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์ - ผอ.ศูนย์ประกันคุณภาพฯ - หัวหน้าภาควิชา - ประธานหลักสูตร - เลขภาควิชา - นางเพ็ญ วังหน้า	บังคับทุกคณะ/ เจรจา
1.1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนหรือการปฏิบัติการกับสถาบันในประเทศหรือต่างประเทศ*(มหาวิทยาลัย+ คณะวิชา)	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	2.00	ร้อยละ 60	ร้อยละ 45	ร้อยละ 50	ร้อยละ 55	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์ - ผอ.ศูนย์กิจการ ต่างประเทศ - นางเพ็ญ วังหน้า - Miss Reni Juwitasari	บังคับทุกคณะ/ เจรจา
1.2.1 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้อ่านทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี *(มหาวิทยาลัย+ คณะวิชา)	83.93	95.28	2.00	ร้อยละ 90	ร้อยละ 78	ร้อยละ 81	ร้อยละ 84	ร้อยละ 87	ร้อยละ 90	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์ - นางศุภรภัทร์ กลมดวง - เลขภาควิชา	บังคับทุกคณะ/ เจรจา

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2560	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2558	2559			1	2	3	4	5		
1.2.2 (ระดับ) คุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ป.ตรี-โท-เอก) (ประเมินจากผู้ใช้บัณฑิต)* (มหาวิทยาลัย+ คณะวิชา)	4.39	4.53	2.00	ไม่น้อยกว่า 4.50	3.50	3.75	4.00	4.25	4.50	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์ - นางศุภรภัทร์ กลมดวง - เลขาธิการวิชา	บังคับทุกคณะ/ เจรจา
1.2.3 ร้อยละของนิสิต (ป.ตรี-โท-เอก) ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ ตามมาตรฐาน CEFR หรือเทียบเท่า ก่อนสำเร็จการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของนิสิตทั้งหมดในชั้นปีที่หลักสูตรกำหนด (MSU English Exit – Exam) (มหาวิทยาลัย+ คณะวิชา)	87.41	87.79	2.00	ร้อยละ 90	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์ - ผอ.ศูนย์กิจการ ต่างประเทศ - น.ส.เมลินดา ทวยภา - Miss Reni Juwitasari	บังคับทุกคณะ
1.2.4 ร้อยละของนิสิต (ป.ตรี-โท-เอก) ที่เข้าทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ ตามมาตรฐาน CEFR หรือเทียบเท่า มีคะแนนผลการทดสอบไม่น้อยกว่า 50 คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของนิสิตที่เข้าทดสอบทั้งหมด (MSU English Exit – Exam) (มหาวิทยาลัย+ คณะวิชา)	51.29	26.26	2.00	ร้อยละ 20	ร้อยละ 16	ร้อยละ 17	ร้อยละ 18	ร้อยละ 19	ร้อยละ 20		บังคับทุกคณะ/ เจรจา
1.2.5 ร้อยละของนิสิต (ป.ตรี) ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะด้าน IT ไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ICT หรือเทียบเท่า ก่อนสำเร็จการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของนิสิตทั้งหมดในชั้นปีที่หลักสูตรกำหนด (IT Exit-Exam) (มหาวิทยาลัย+ คณะวิชา)	92.22	100	2.00	ร้อยละ 93	ร้อยละ 81	ร้อยละ 84	ร้อยละ 87	ร้อยละ 90	ร้อยละ 93	- รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต - น.ส.กฤษมา สีดาเหล่า	บังคับทุกคณะ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2560	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2558	2559			1	2	3	4	5		
1.2.6 ร้อยละของนิสิต(ป.ตรี)ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะด้าน IT ไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ICT หรือเทียบเท่า ก่อนสำเร็จการศึกษา มีคะแนนผลการทดสอบไม่น้อยกว่า 50 คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 ของนิสิตที่เข้าทดสอบทั้งหมด (IT Exit-Exam) (มหาวิทยาลัย+ คณะวิชา)	92.22	87.44	2.00	ร้อยละ 70	ร้อยละ 50	ร้อยละ 55	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	- รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต - น.ส.กุสุมา สีดาเหลา	บังคับทุกคณะ/เจรจา
1.2.7 ร้อยละของรายวิชาที่มีสื่อการสอนสองภาษา (ภาษาไทย และอังกฤษ หรือสื่อการสอนภาษาต่างประเทศที่จัดการเรียนการสอน) (ทุกระดับ) (มหาวิทยาลัย+ คณะวิชา)	-	100	2.00	ร้อยละ 90	ร้อยละ 84	ร้อยละ 85	ร้อยละ 86	ร้อยละ 88	ร้อยละ 90	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์ - หัวหน้าภาควิชา - ประธานหลักสูตร - เลขภาควิชา - นางเพ็ญ วังหน้า	บังคับทุกคณะ
1.2.8 ระดับความสำเร็จของการจัดการศึกษาที่สะท้อนเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และอัตลักษณ์ของนิสิตในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป หรือในหลักสูตรของคณะ*(มหาวิทยาลัย+ คณะวิชา)	ระดับ 5	ระดับ 6	2.00	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์ - นางเพ็ญ วังหน้า	บังคับทุกคณะ
1.2.9 จำนวนรางวัลที่นิสิตและ/หรือศิษย์เก่าได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และ/หรือได้รับรางวัลในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ(คณะวิชา)	ระดับ 5	27 คน	2.00	2 รางวัล	-	-	-	1	2	- รองคณบดีฝ่ายศิษย์เก่า สัมพันธ์ฯ - นายนิยม โพธิ์ทอง	บังคับทุกคณะ/เจรจา
1.2.10 จำนวนศิษย์เก่าที่ให้ความร่วมมือสนับสนุนกิจกรรมของมหาวิทยาลัย(มหาวิทยาลัย+ คณะวิชา)	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	2.00	20 คน	12 คน	14 คน	16 คน	18 คน	20 คน	- รองคณบดีฝ่ายศิษย์เก่า สัมพันธ์ฯ - นายนิยม โพธิ์ทอง	บังคับทุกคณะ/เจรจา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ การพัฒนาภูมิปัญญา เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม ให้มีความสามารถเชิงการแข่งขัน และการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย 2560	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2558	2559			1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ที่ 2.1 คณะมีระบบการส่งเสริมการวิจัยที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ที่หลากหลาย และวิจัยที่สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม เพื่อนำไปสู่ความสามารถเชิงการแข่งขัน ตลอดจนทั้งมีการเผยแพร่ผลงานการวิจัยและบทความทางวิชาการสู่ระดับชาติและนานาชาติ											
2.1.1 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศทางการวิจัย หรือ งานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์เฉพาะด้าน(คณะ วิชา)	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	2.00	1 ศูนย์ฯ	ไม่มี = 0	-	-	-	1	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - นางรุ่งทิพย์ สิงพร	เลือก/เจรจา
2.1.2 จำนวนหน่วยวิจัยเฉพาะทางให้มีความ โดดเด่นและสะท้อนเอกลักษณ์ของคณะ(คณะ) - นับที่มีกิจกรรมดำเนินงาน - ทุกหน่วยวิจัยต้องมีกิจกรรมดำเนินงานจะนับได้	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	2.00	1 หน่วยวิจัย	ไม่มี = 0	-	-	-	1	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - นางรุ่งทิพย์ สิงพร	บังคับ/เจรจา
2.2.1 จำนวนความร่วมมือทางการวิจัยของคณะ/ หน่วยงานกับนักวิจัยภายนอกสถาบันทั้งในและ/ หรือต่างประเทศ - ไม่นับ MOU - การดำเนินงานไม่แล้วเสร็จในปีงบประมาณ. ได้	2	4	2.00	2	ไม่มี = 0	-	-	1	2	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - นางรุ่งทิพย์ สิงพร - น.ส.เมลินดา ทวยภา	บังคับ/เจรจา
2.2.2 ร้อยละคุณภาพของผลงานวิชาการของ อาจารย์ประจำ*(มหาวิทยาลัย+คณะ) -กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ร้อยละ 33.25	ร้อยละ 32.04	2.00	ร้อยละ 20 30	←				ร้อยละ 20	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - นางรุ่งทิพย์ สิงพร - น.ส.ปนัดดา พลเสนา	บังคับ
2.2.3 ร้อยละคุณภาพของผลงานของผู้สำเร็จ การศึกษาในระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ร้อยละ 67.90	ร้อยละ 49.05	2.00	ร้อยละ 50	←				ร้อยละ 50	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ - น.ส.วาสิณี ปริจำรัส	บังคับ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย 2560	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2558	2559			1	2	3	4	5		
2.2.4 ร้อยละคุณภาพของผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่(มหาวิทยาลัย+คณะ)	ร้อยละ 88.89	ร้อยละ 65.17	2.00	ร้อยละ 100	←				ร้อยละ 100	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ - น.ส.วาสนี ปริจำรัส	บังคับ
2.3.1) จำนวนโครงการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์ที่สร้างคุณค่าทางวิชาการ หรือสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	2.00	5 โครงการ	1	2	3	4	5	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - นางรุ่งทิพย์ สิงพร	บังคับ/เจรจา
2.4.1 จำนวนโครงการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์เชิงบูรณาการสาขา* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	2.00	5 โครงการ	1	2	3	4	5		บังคับ/เจรจา
2.4.2 ร้อยละของรายรับที่เกิดจากการวิจัยจากหน่วยงานภายนอก มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	2.00	ร้อยละ 0.05	←				ร้อยละ 0.05		- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - น.ส.พิลาสลักษณ์ เขียนน้ำชุม
2.5.1 จำนวนนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	2.00	1 ผลงาน	ไม่มี= 0	-	-	-	1 ผลงาน	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - ผอ.ศูนย์บริการวิชาการฯ - น.ส.ผกามาศ ภูสิงห์	บังคับ/เจรจา
2.5.2 ร้อยละของรายรับที่เกิดจากนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม*(มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	2.00	ร้อยละ 0.05	←				ร้อยละ 0.05	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - ผอ.ศูนย์บริการวิชาการฯ - น.ส.ผกามาศ ภูสิงห์	เลือก/เจรจา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการสู่สังคมอย่างมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคคล องค์กร และชุมชนอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน สามารถพึ่งตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย ปี 2560	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	2558	2559			1	2	3	4	5			
เป้าประสงค์ที่ 3.1 คณะมีการส่งเสริมการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น และการพัฒนาประเทศ												
3.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการดำเนินงาน โครงการ 1 หลักสูตร 1 ชุมชน หรือหน่วยงาน ภาครัฐหรือภาคเอกชน หรือสถานประกอบการ* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ร้อยละ 20	ร้อยละ 100	2.00	ร้อยละ 80	ร้อยละ 70	ร้อยละ 72.50	ร้อยละ 75	ร้อยละ 77.50	ร้อยละ 80	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ - หัวหน้าภาควิชา - ประธานหลักสูตรระดับ ป.ตรี - นางเพ็ญ วังหน้า	บังคับ	
3.1.2 ร้อยละของรายรับที่เกิดจากการให้บริการ วิชาการจากหน่วยงานภายนอก (มหาวิทยาลัย+ คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	2.00	ร้อยละ 0.05	←					ร้อยละ 0.05	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - ผอ.ศูนย์บริการวิชาการฯ - น.ส.พิลาสลักษณ์ เชียวน้ำชุม	บังคับ/เจรจา
3.1.3 จำนวนโครงการที่สามารถสร้างชุมชน ต้นแบบเพื่อการถ่ายทอดหรือขยายผลสู่พื้นที่อื่น หรือหน่วยงานอื่น(คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	2.00	1	0= ไม่มี	-	-	-	1	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร และแผน - ผอ.ศูนย์บริการวิชาการฯ - หัวหน้าภาควิชา - ประธานหลักสูตร - น.ส.ผกามาศ ภูสิงห์	เลือก/เจรจา	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 อนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนาภูมิปัญญาด้านศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาองค์ความรู้ ด้านศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2560	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2558	2559			1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ที่ 4.1 คณะมีการส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ พัฒนาศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น และผสมผสานวัฒนธรรมในระดับชาติและสากล											
4.1.1 จำนวนโครงการที่คณะมีการดำเนินงาน โครงการ 1 คณะ 1 ศิลปวัฒนธรรม (คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	2.00	1	0=ไม่มี	-	-	-	1	- รองคณบดีฝ่ายศิษย์เก่าฯ -หัวหน้าภาควิชา -นายนิยม โพธิ์ทอง	บังคับ
4.2.1 จำนวนผลงาน/โครงการทางด้านทำ ศิลปวัฒนธรรมที่ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ หน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	2.00	1 ผลงาน	ไม่มี=0	-	-	-	1	- รองคณบดีฝ่ายศิษย์เก่า สัมพันธ์ฯ -หัวหน้าภาควิชา -นายนิยม โพธิ์ทอง	เลือก/เจรจา
4.2.2 จำนวนผลงาน/โครงการที่มีการบูรณาการ กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น ระหว่างคณะ และหน่วยงานภายในและ ชุมชน*(มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	2.00	5 โครงการ	1	2	3	4	5	- รองคณบดีฝ่ายศิษย์เก่า สัมพันธ์ฯ -หัวหน้าภาควิชา -ฝ่ายพัฒนานิสิต -นายนิยม โพธิ์ทอง	บังคับ/เจรจา



ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการคณะตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย 2560	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	2558	2559			1	2	3	4	5			
เป้าประสงค์ 5.1 คณะมีระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล												
5.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ(มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	2.00	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน - น.ส.นิตยา พันธะ	บังคับทุกคณะ/ หน่วยงาน	
5.1.2 ผลสัมฤทธิ์ของการประเมินประกันคุณภาพภายใน ไม่ต่ำกว่า 3.51(คณะ/หน่วยงาน)	3.67	4.54	2.00	ไม่ต่ำกว่า 3.51	←					ไม่ต่ำกว่า 3.51	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน - น.ส.นิตยา พันธะ	บังคับทุกคณะ/ หน่วยงาน
5.2.2 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน(มหาวิทยาลัย+คณะ)	ระดับ 5	ระดับ 5	2.00	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	- รองคณบดีฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์ฯ - นายสมร เหล็กกล้า	บังคับทุกคณะ/ หน่วยงาน	
5.2.3 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการถ่ายทอดและสร้างความตระหนักด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (มหาวิทยาลัย+คณะ)	-	ระดับ 6	2.00	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	- รองคณบดีฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์ฯ - นายอมรศิลป์ สระทองแมว	บังคับทุกคณะ/ หน่วยงาน	
เงินงบประมาณแผ่นดิน												
5.3.1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม (กรณีคณะหน่วยงานที่ไม่ได้รับการจัดสรรงบรายจ่ายลงทุน)	ร้อยละ 95.89	ร้อยละ 99.64	2.00	มากกว่า ≥ 96	ร้อยละ $88 \geq 90$	ร้อยละ $90 \geq 92$	ร้อยละ $92 \geq 94$	ร้อยละ $94 \geq 96$	มากกว่า ≥ 96	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - น.ส.พิลาสลักษณ์ เขียวน้ำชุม	ทุกหน่วยงานที่มีงบประมาณแผ่นดิน (ยกเว้นหน่วยงานที่มีเฉพาะงบเงินเดือน)	

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย 2560	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2558	2559			1	2	3	4	5		
เงินรายได้ขอมหาวิทยาลัย											
5.3.4 ร้อยละของการกักเงินไว้เบิกเหลือในปี	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	2.00	ไม่มีการ กักเงิน	≥ ร้อยละ 10	7 ≥ ร้อยละ < 10	4 ≥ ร้อยละ < 7	< ร้อยละ 4	ไม่มีการ กักเงิน	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - น.ส.พิลาสลักษณ์ เขียวน้ำขุม - น.ส.จันทรา เนื่องมหา	*จากงานคลัง
5.3.5 ระดับความสำเร็จในการกำกับ ดำเนินการเพื่อสนับสนุนการเงินและบัญชี	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	2.00	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - น.ส.พิลาสลักษณ์ เขียวน้ำขุม	*จากงานคลัง
5.3.6 ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบพัสดุ ประจำปี	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	2.00	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - น.ส.จันทรา เนื่องมหา	*จากงานคลัง
5.3.7 ร้อยละเงินสำรองรักษฐานะทางการเงินต่อ งบประมาณรายจ่ายประจำปี (งานงบประมาณ เงินรายได้)	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	2.00	10	1	3	5	7	10	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - น.ส.ทิฆัมพร ปัสสาโก	*จากกอง แผนงาน
5.3.8 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนเพิ่ม รายได้ลดรายจ่าย	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	2.00	ระดับ 5	1	2	3	4	5	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - น.ส.ทิฆัมพร ปัสสาโก	*จากกอง แผนงาน
เป้าประสงค์ 5.2 คณะมีระบบการบริหารงานบุคคล และส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร											
5.4.1 ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ร้อยละ 70	ร้อยละ 63.19	2.00	ร้อยละ 55	←				ร้อยละ 55	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - น.ส.ปณิตดา พลเสนา	บังคับทุกคณะ วิชา/เจรจา
5.4.2 ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ(มหาวิทยาลัย+คณะ)	ร้อยละ 47.50	ร้อยละ 48.90	2.00	ร้อยละ 35	←				ร้อยละ 35	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - น.ส.ปณิตดา พลเสนา	บังคับทุกคณะ วิชา/เจรจา

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็นคณะศึกษาศาสตร์ในระดับสากล

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ		น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2560	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2558	2559			1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ที่ 6.1 คณะมีการส่งเสริมให้มีการจัดการเรียนรู้และดำเนินการประกันคุณภาพภายในให้ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการทำความร่วมมือทางวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ											
6.1.1 จำนวนนักวิชาการจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันต่างประเทศที่มีความสัมพันธ์กับคณาจารย์/คณะ/หน่วยงาน/มมส(คณะ)	47 คน	62 คน	2.00	20 คน					20 คน	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ วิเทศสัมพันธ์ -ผอ.ศูนย์กิจการต่างประเทศ - น.ส.เมลินดา ทวยภา - Miss Reni Juwitasari	บังคับ/เจรจา
6.1.2 จำนวนอาจารย์/นักวิจัย/ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มีชื่อเสียงในระดับนานาชาติเพื่อมาร่วมสอนและ/หรือวิจัย (Inbound Visiting) และ/หรือมีการแลกเปลี่ยนอาจารย์/นักวิจัย มมส กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ (คณะ)	1 คน	10 คน	2.00	1 คน	ไม่มี= 0	-	-	-	1	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ วิเทศสัมพันธ์ -ผอ.ศูนย์กิจการต่างประเทศ - น.ส.เมลินดา ทวยภา - Miss Reni Juwitasari	บังคับ
6.1.3 นิสิตชาวต่างชาติมาศึกษาในหลักสูตร (Inbound)(คณะ)	27 คน	21 คน	2.00	1 คน	ไม่มี=0	-	-	-	1	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ วิเทศสัมพันธ์ -ผอ.ศูนย์กิจการต่างประเทศ - น.ส.เมลินดา ทวยภา - Miss Reni Juwitasari	บังคับ
6.1.4 จำนวนหลักสูตรที่มีการแลกเปลี่ยนนิสิตต่างชาติดังมหาวิทยาลัย (Inbound Visiting) และ/หรือแลกเปลี่ยนนิสิต มมส กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ (Outbound Visiting) (คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	2.00	2 หลักสูตร คณ	ไม่มี= 0	-	-	1	2	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ วิเทศสัมพันธ์ -ผอ.ศูนย์กิจการต่างประเทศ - น.ส.เมลินดา ทวยภา - Miss Reni Juwitasari	บังคับ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ		น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2560	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2558	2559			1	2	3	4	5		
6.1.5 มหาวิทยาลัยที่ได้รับการจัดอันดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา*	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	2.00	ได้รับการ จัดอันดับ ไม่น้อย กว่า 4 หน่วยงาน	-	-	-	-	ได้รับการ จัดอันดับ ไม่น้อย กว่า 4 หน่วยงาน	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ วิเทศสัมพันธ์ - ผอ.ศูนย์กิจการต่างประเทศ - น.ส.เมลินดา ทวยภา - Miss Reni Juwitasari	บังคับ (คณะ/ หน่วยงานใช้ผล ร่วมกับ มหาวิทยาลัย)
6.2.1) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการศึกษานานาชาติ และมีโครงสร้างพื้นฐานที่เอื้อต่อการศึกษานานาชาติ*	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	ไม่มี ตัวชี้วัด นี้	2.00	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ วิเทศสัมพันธ์ - ผอ.ศูนย์กิจการต่างประเทศ - นายสมร เหล็กกล้า - นายสงวนศักดิ์ พรรณะ - น.ส.เมลินดา ทวยภา - Miss Reni Juwitasari	บังคับทุก หน่วยงาน



ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาสู่คณะสี่เขี้ยว และรักษาสีงแวดล้อม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย 2560	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2558	2559			1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ 7.1 คณะมีการส่งเสริมและพัฒนาคณะสู่คณะสี่เขี้ยวและรักษาสีงแวดล้อม											
7.1.1 มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวในระดับ 1 ใน 5 ของประเทศ* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ระดับ 5	ระดับ 5	2.00	ไม่เกิน 1 ใน 5 ของประเทศ	-	-	-	-	ไม่เกิน 1 ใน 5 ของประเทศ	- รองคณบดีฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์ฯ - นายสงวนศักดิ์ พรรณะ	บังคับ(คณะ/หน่วยงานใช้ผลร่วมกับมหาวิทยาลัย)
7.1.2 จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว (คณะ)	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	2.00	3	ไม่มี=0	-	1	2	3	- รองคณบดีฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์ฯ - นายสงวนศักดิ์ พรรณะ	บังคับทุกคณะ/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์
7.1.3 ระดับความสำเร็จของการประหยัดพลังงานไฟฟ้า (มหาวิทยาลัย+คณะ) (ตัวชี้วัดเพิ่มเติมตามนโยบาย)	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	2.00	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	- รองคณบดีฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์ฯ - นายสงวนศักดิ์ พรรณะ	บังคับทุกคณะ/หน่วยงานที่มีมิเตอร์ไฟฟ้า
จำนวน 50 ตัวชี้วัด			100								