



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

1. คำรับรองระหว่าง

ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ผู้รับคำรับรอง
และ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรวิทย์ จันทร์ศิริสิริ คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญา และใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561

3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ของคณะศึกษาศาสตร์ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์ นวัตกรรม เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ของคณะศึกษาศาสตร์ และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

4. ข้าพเจ้า ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช ในฐานะอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคามได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์ของคณะศึกษาศาสตร์ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์ นวัตกรรม เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนของคณะศึกษาศาสตร์ และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏ อยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของคณะศึกษาศาสตร์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรวิทย์ จันทร์ศิริสิริ คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3. แล้ว ขอให้คำรับรองกับ อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อ ไว้เป็นสำคัญ

(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

วันที่ 29 / 10 / 60

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรวิทย์ จันทร์ศิริสิริ)
คณบดีคณะศึกษาศาสตร์

วันที่ ...25.../...ธันวาคม.../...2560...

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ปรัชญา

การศึกษา คือ ความเจริญงอกงาม (Education is growth.)

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ทั้งทางวิชาการ วิชาชีพ ทักษะชีวิต คุณธรรม และจริยธรรม
2. ดำเนินการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และพัฒนาการศึกษา
3. ส่งเสริมการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม
4. อนุรักษ์ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติ

วิสัยทัศน์

คณะศึกษาศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่มีความเป็นเลิศด้านการศึกษาในระดับชาติ และเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

คำอธิบายวิสัยทัศน์

1. **ความเป็นเลิศด้านการศึกษาในระดับชาติ** หมายถึง คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีการจัดการเรียนการสอนที่สามารถผลิตบัณฑิต มีความรู้คู่คุณธรรม มีความสามารถ ทักษะทางวิชาการ ทักษะทางวิชาชีพ และได้รับการจัดอันดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร อยู่ในระดับดีมาก ทุกหลักสูตร
2. **เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ** หมายถึง คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีครุทำความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันต่างประเทศ มีการแลกเปลี่ยนนิสิตหรือบุคลากรในด้านจัดการเรียนการสอนและการวิจัย



อัตลักษณ์

“นิสิตกับการช่วยเหลือสังคมและชุมชน”

เอกลักษณ์

“วิชาชีพเป็นหนึ่งในสี่ที่พึงของสังคม”

ค่านิยมองค์กร

GROWTH

- G = Goals การมีเป้าหมายในการทำงาน การทำงานแบบมุ่งเป้า
KPI - ผลสัมฤทธิ์ของงาน (Output Outcome)
- R = Responsibility ความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ ละเอียดรอบคอบ ความโปร่งใส
KPI - กระบวนการทำงานที่สำเร็จตามเป้าหมาย
- O = Originality ริเริ่มสร้างสรรค์
KPI - Output ผลการทำงาน
- W = Wisdom ปัญญา การสังมองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญพัฒนาวิชาชีพตนเองและ
พัฒนาสังคม
KPI - วัดจาก Input (ตัวของบุคลากร) กระบวนการทำงาน Output
- T = Teamwork การทำงานเป็นทีมอันหนึ่งอันเดียว ความเชื่อใจ
KPI - กระบวนการทำงาน และผลลัพธ์ของงาน
- H = Happiness องค์กรแห่งความสุขความสุขในการทำงาน มีสุขภาวะที่ดี (กาย จิตใจ สังคม) มีจิตบริการที่ดี (Service Mind)
KPI - ตัวบุคลากร และผลการปฏิบัติงาน



ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษา ส่งเสริม และพัฒนาวิชาการ เพื่อให้การผลิตบัณฑิตเป็นที่ยอมรับของสังคม มุ่งสู่ความเป็นเลิศในระดับชาติและเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ การพัฒนาภูมิปัญญา เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม ให้มีความสามารถเชิงการแข่งขัน และการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการสู่สังคมอย่างมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคคล องค์กร และชุมชนอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน สามารถพึ่งตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 อนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนาภูมิปัญญาด้านศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาองค์ความรู้ ด้านศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการคณะตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็นคณะศึกษาศาสตร์ในระดับสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาสู่คณะสีเขียว และรักษาสีงแวดล้อม



เกณฑ์การให้คะแนนตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะศึกษาศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษา ส่งเสริม และพัฒนาวิชาการ เพื่อให้การผลิตบัณฑิตเป็นที่ยอมรับของสังคม มุ่งสู่ความเป็นเลิศในระดับชาติและเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ (ร้อยละ 25)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน
	2559	2560	ร้อยละ	ปี 2561	1	2	3	4	5	
1.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีคะแนนผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับดีขึ้นไป (3.01)* (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา)	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ร้อยละ 76	2.78	ร้อยละ 80	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	- อ.ดร.อารยา ปิยะกุล - นางเพ็ญสิริ วังหน้า - เลขาธิการวิชาทุกภาค
1.1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนหรือการปฏิบัติการกับสถาบันในประเทศหรือต่างประเทศ* (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา)	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ร้อยละ 72	2.78	ร้อยละ 100	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	- อ.ดร.อารยา ปิยะกุล - น.ส.เมลินดา ทวยภา - น.ส.นิโรบล จันทะกล
1.2.1 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี *(มหาวิทยาลัย+คณะวิชา)	ร้อยละ 95.28	ร้อยละ 89.54	2.77	ร้อยละ 90	ร้อยละ 78	ร้อยละ 81	ร้อยละ 84	ร้อยละ 87	ร้อยละ 90	- อ.ดร.อารยา ปิยะกุล - นางศุภรภัทร์ กลมดวง
1.2.2 (ระดับ) คุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ป.ตรี-โท-เอก) (ประเมินจากผู้ใช้บัณฑิต) * (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา)	4.53	4.54	2.77	ไม่น้อยกว่า 4.50	3.50	3.75	4.00	4.25	4.50	- อ.ดร.อารยา ปิยะกุล - นางศุภรภัทร์ กลมดวง
1.2.3 ร้อยละของนิสิต (ป.ตรี-โท-เอก) ที่เข้าทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ ตามมาตรฐาน CEFR หรือเทียบเท่า มีคะแนนผลการทดสอบไม่น้อยกว่า 50 คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของนิสิตที่เข้าทดสอบทั้งหมด (MSU English Exit – Exam) (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา)	ร้อยละ 26.26	ร้อยละ 72.67	2.78	ร้อยละ 30	ร้อยละ 26	ร้อยละ 27	ร้อยละ 28	ร้อยละ 29	ร้อยละ 30	- อ.ดร.อารยา ปิยะกุล - น.ส.เมลินดา ทวยภา
1.2.4 ร้อยละของนิสิต(ป.ตรี)ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะด้าน IT ไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ICT หรือเทียบเท่า ก่อนสำเร็จการศึกษา มีคะแนนผลการทดสอบไม่น้อยกว่า 50 คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 ของนิสิตที่เข้าทดสอบทั้งหมด (IT Exit-Exam) (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา)	ร้อยละ 87.44	ร้อยละ 91.11	2.78	ร้อยละ 83	ร้อยละ 71	ร้อยละ 74	ร้อยละ 77	ร้อยละ 80	ร้อยละ 83	- ผศ.ดร.รังสรรค์ โฉมยา - น.ส.กฤษมา สีตาเหล่า
1.2.5 ร้อยละของรายวิชาที่มีสื่อการสอนสองภาษา (ภาษาไทย และอังกฤษ) หรือสื่อการสอนภาษาต่างประเทศที่จัดการเรียนการสอน) (ทุกระดับ) (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 90	2.78	ร้อยละ 100	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	- อ.ดร.อารยา ปิยะกุล - นางเพ็ญสิริ วังหน้า - เลขาธิการวิชาทุกภาค

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย ปี 2561	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน
	2559	2560	ร้อยละ		1	2	3	4	5	
1.2.6 ระดับความสำเร็จของการจัดการศึกษาที่สะท้อนเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และอัตลักษณ์ของนิสิตในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป หรือในหลักสูตรของคณะ*	ระดับ 6	ระดับ 5	2.78	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	- อ.ดร.อารยา ปิยะกุล - นางเพ็ญสิริ วังหน้า - เลขาธิการวิชาทุกภาค
ระดับ 1 มีรายละเอียดของรายวิชา (มคอ.3) 0035001 หนึ่งหลักสูตรหนึ่งชุมชน สำหรับคณะ-วิทยาลัย หรือ สำหรับหลักสูตร										
ระดับ 2 มีการจัดการเรียนการสอนรายวิชา 0035001 หนึ่งหลักสูตรหนึ่งชุมชนตามแผนการสอนใน มคอ. 3										
ระดับ 3 มีการนำเสนอผลงานการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนจากรายวิชา 0035001 หนึ่งหลักสูตรหนึ่งชุมชนอย่างน้อย 1 ครั้งในปีการศึกษา										
ระดับ 4 มีรายงานผลการจัดการศึกษา (มคอ. 5) ของรายวิชา 0035001 หนึ่งหลักสูตรหนึ่งชุมชน สำหรับคณะ-วิทยาลัย หรือสำหรับหลักสูตร										
ระดับ 5 มีการบูรณาการเนื้อหา-กิจกรรมการเรียนการสอนกับผลงานหรือกิจกรรมการบริการวิชาการ ของคณะ-วิทยาลัย หรือร่วมกับหลักสูตรคณะ-วิทยาลัยอื่น ๆ										
1.2.7 จำนวนนิสิตและ/หรือศิษย์เก่าที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และ/หรือได้รับรางวัลในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ (คณะ)	27 คน	23 คน	2.78	10 รางวัล	2 รางวัล	4 รางวัล	6 รางวัล	8 รางวัล	10 รางวัล	- ผศ.ดร.รังสรรค์ โฉมยา - น.ส.กฤษมา สีดาเหล่า - นายมนต์ชัย ทัพย์สุรีย์



ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ การพัฒนาภูมิปัญญา เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม ให้มีความสามารถเชิงการแข่งขัน และการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ (ร้อยละ 25)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย 2561	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ
	2559	2560			1	2	3	4	5	
2.1.2 จำนวนโครงการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์ที่สร้างคุณค่าทางวิชาการ หรือสร้างมูลค่าเพิ่มหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	6	3.12	3 โครงการ	ไม่มี = 0	-	1 โครงการ	2 โครงการ	3 โครงการ	- ผศ.ดร.สุวัฒน์ จุลสุวรรณ - นางรุ่งทิพย์ สิงพร
2.1.3 จำนวนโครงการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์เชิงบูรณาการสหวิชา (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	6	3.12	3 โครงการ	ไม่มี = 0	-	1 โครงการ	2 โครงการ	3 โครงการ	- ผศ.ดร.สุวัฒน์ จุลสุวรรณ - นางรุ่งทิพย์ สิงพร
2.2.1 ร้อยละของรายรับที่เกิดจากการวิจัยจากหน่วยงานภายนอก* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	10	3.12	ร้อยละ 0.05	←				ร้อยละ 0.05	- ผศ.ดร.สุวัฒน์ จุลสุวรรณ - นส.พิลาตลักษณ์ เขียวน้ำชุม
2.2.2 จำนวนนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	1	3.12	1	←				1.00	- ผศ.ดร.สุวัฒน์ จุลสุวรรณ - นส.ณภมาศ กุสิงห์
2.2.3 ร้อยละของรายรับที่เกิดจากนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม* (มหาวิทยาลัย+คณะ) <i>กรณีที่ 1 คณะไม่ได้รับการจัดสรรหรือสนับสนุนด้านนวัตกรรม</i>	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	100	3.12	≥90,000	≤50,000	50,001 - 70,000	70,001 - 80,000	80,001 - 90,000	≥90,000	- ผศ.ดร.สุวัฒน์ จุลสุวรรณ - นส.ณภมาศ กุสิงห์
2.3.1 ร้อยละคุณภาพของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำ* -กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	19.67	33.66	3.16	ร้อยละ 25	←				ร้อยละ 25	- ผศ.ดร.สุวัฒน์ จุลสุวรรณ - นางรุ่งทิพย์ สิงพร
2.3.2 ร้อยละคุณภาพของผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ (มหาวิทยาลัย+คณะ)	49.35	62.65	3.12	ร้อยละ 50	←				ร้อยละ 50	- อ.ดร.อารยา ปิยะกุล - น.ส.วาสนี ปรีจรรย์ส
2.3.3 ร้อยละคุณภาพของผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ (มหาวิทยาลัย+คณะ)	65.17	94.36	3.12	ร้อยละ 100	←				ร้อยละ 100	- อ.ดร.อารยา ปิยะกุล - น.ส.วาสนี ปรีจรรย์ส



ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการสู่สังคมอย่างมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคคล องค์กร และชุมชนอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน สามารถพึ่งตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ร้อยละ 10)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2561	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ
	2559	2560			1	2	3	4	5	
3.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานชุมชนต้นแบบ* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	5.00	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	- ผศ.ดร.สุวัฒน์ จุลสุวรรณ - นสพ.กมลภาศ ภูสิงห์
ระดับ 1 มีพื้นที่ดำเนินการที่ชัดเจน										
ระดับ 2 มีแผนการดำเนินงานชุมชนต้นแบบ แบบมีส่วนร่วมระหว่างมหาวิทยาลัยร่วมกับชุมชน										
ระดับ 3 มีการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้										
ระดับ 4 ชุมชนสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับการถ่ายทอดไปดำเนินการได้ด้วยตนเอง										
ระดับ 5 ชุมชนสามารถถ่ายทอด หรือขยายผลสู่ชุมชนอื่นได้										
3.1.2 ร้อยละของรายรับที่เกิดจากการให้บริการวิชาการจากหน่วยงานภายนอก*(มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	10	5.00	0.05	←				0.05	- ผศ.ดร.สุวัฒน์ จุลสุวรรณ - นสพ.กมลภาศ ภูสิงห์

* หมายถึงตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ฉบับปรับปรุงกันยายน 2560

ยุทธศาสตร์ที่ 4 อนุรักษ์ พัฒนา และพัฒนาภูมิปัญญาด้านศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาองค์ความรู้ ด้านศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ (ร้อยละ 10)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2561	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ
	2559	2560			1	2	3	4	5	
4.1.1 จำนวนโครงการ 1 คณะ 1 ศิลปวัฒนธรรม (คณะ)	1	1	3.34	1 โครงการ	-	-	-	-	1	- อ.ดร.ธนดล ภูสีฤทธิ - นายนิยม โพธิ์ทอง
4.2.1 จำนวนผลงาน/โครงการทางด้านทำนุศิลปวัฒนธรรมที่ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่ม หรือคุณค่าให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม*(มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	1	3.33	1 ผลงาน	-	-	-	-	1	- อ.ดร.ธนดล ภูสีฤทธิ - นายนิยม โพธิ์ทอง
4.2.2 จำนวนผลงาน/โครงการที่มีการบูรณาการกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ระหว่างคณะ และหน่วยงานภายในและชุมชน*(มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	5	3.33	5 ผลงาน	1 ผลงาน	2 ผลงาน	3 ผลงาน	4 ผลงาน	5 ผลงาน	- อ.ดร.ธนดล ภูสีฤทธิ - นายนิยม โพธิ์ทอง

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการคณะตามหลักธรรมาภิบาล (ร้อยละ 20)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย 2561	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ
	2559	2560			1	2	3	4	5	
5.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ระดับ 5	ระดับ 5	2.87	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	- ผศ.ดร.สุวัฒน์ จุลสุวรรณณ์- - น.ส.นิตยา พันธะ
5.1.2 ผลสัมฤทธิ์ของการประเมินประกันคุณภาพภายใน ไม่ต่ำกว่า 4.00* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	4.54	4.47	2.88	ไม่ต่ำกว่า 4.00	←				ไม่ต่ำกว่า 4.00	- ผศ.ดร.สุวัฒน์ จุลสุวรรณณ์ - น.ส.นิตยา พันธะ
5.1.3 ร้อยละความสำเร็จของการรับนิสิตตามแผนการรับนิสิต (ระดับปริญญาตรี) (ตัวชี้วัดตามนโยบาย)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	2.85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	- อ.ดร.อารยา ปิยะกุล - นางศุภรภัทร์ กลมดวง
5.1.4 ร้อยละความสำเร็จของการรับนิสิตตามแผนการรับนิสิต (ระดับบัณฑิตศึกษา) (ตัวชี้วัดตามนโยบาย)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	2.85	ร้อยละ 50	ร้อยละ 20	ร้อยละ 25	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50	- อ.ดร.อารยา ปิยะกุล - น.ส.วาสนีย์ ปริจำรัส
5.3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย* (มหาวิทยาลัย+คณะ/หน่วยงาน)	ไม่มีตัวชี้ วัดนี้	ระดับ 5	2.85	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	- ผศ.ดร.สุวัฒน์ จุลสุวรรณณ์ - น.ส.ทิมมพร ปัสสาโก
ระดับ 1 (1) มีคณะทำงานในการจัดทำแผนการเพิ่มรายได้และแผนการลดรายจ่าย										
ระดับ 2 (2) มีแผนการเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายที่ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะ/หน่วยงาน และส่งแผนที่ผ่านการอนุมัติเสนอต่ออธิการบดี (ผ่านกองแผนงาน)										
(3) มีการดำเนินการแบบมีส่วนร่วมของบุคลากร										
ระดับ 3 (4) มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานให้เห็นถึงความสามารถในการเพิ่มรายได้และลดรายจ่าย และรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหารคณะ/หน่วยงาน เสนอต่ออธิการบดี รอบ 6 เดือน , 9 เดือน และ 12 เดือน (ผ่านกองแผนงาน)										
ระดับ 4 (5) มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบัน รอบ 12 เดือน (ตัวชี้วัดที่ 5.3.1) ต่ออธิการบดี ภายใน 5 วันทำการหลังสิ้นสุดปีงบประมาณ (ผ่านกองแผนงาน)										
(6) มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการลดรายจ่ายเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบัน รอบ 12 เดือน (ตัวชี้วัดที่ 5.3.1) ต่ออธิการบดี ภายใน 5 วันทำการหลังสิ้นสุดปีงบประมาณ (ผ่านกองแผนงาน)										



เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย 2561	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ	
	2559	2560			1	2	3	4	5		
ระดับ 5 (7) มีการดำเนินการครบถ้วนทุกชั้นตอน (1)-(7) ในระยะเวลาที่กำหนด											
5.3.2 ร้อยละการบริหารงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	99.67	2.85	ร้อยละ 99	97	97.50	98	98.50	99	- ผศ.ดร.สุวัฒน์ จตุสุวรรณ - นสพ.พิศลลักษณ์ เขียนน้ำชุม	

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็นคณะศึกษาศาสตร์ในระดับสากล (ร้อยละ 15)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2561	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ
	2559	2560			1	2	3	4	5	
6.1.1 จำนวนนักวิชาการ/ นักวิจัยจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันต่างประเทศที่มีความสัมพันธ์กับคณาจารย์/คณะ/หน่วยงาน/มมส (มหาวิทยาลัย+คณะ)	67 คน	107 คน	1.88	20 คน	12	14	16	18	20	- คณะกรรมการพัฒนา คณะสู่ความเป็นสากล - อ.ดร.อารยา ปิยะกุล - น.ส.เมลินดา ทวยภา
6.1.2 จำนวนอาจารย์/นักวิจัย/ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มีชื่อเสียงในระดับนานาชาติเพื่อมาร่วมสอนและ/หรือวิจัย (Inbound Visiting) และ/หรือมีการแลกเปลี่ยนอาจารย์/นักวิจัย มมส กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ (Outbound Visiting) (คณะ)	8	4	1.87	1 คน	-	-	-	-	1 คน	- คณะกรรมการพัฒนา คณะสู่ความเป็นสากล - อ.ดร.อารยา ปิยะกุล - น.ส.เมลินดา ทวยภา
6.1.3 จำนวนนิสิตชาวต่างชาติมาศึกษาในหลักสูตร (International Student) (คณะ)	21	13	1.87	1 คน	-	-	-	-	1 คน	- คณะกรรมการพัฒนา คณะสู่ความเป็นสากล - อ.ดร.อารยา ปิยะกุล - น.ส.เมลินดา ทวยภา
6.1.4 จำนวนการแลกเปลี่ยนนิสิตต่างชาติกับมหาวิทยาลัย (Inbound Exchange Student) และ/หรือแลกเปลี่ยนนิสิต มมส กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ (Outbound Exchange Student) (คณะ)	11 คน	2 คน	1.87	2 คน	←				2 คน	- คณะกรรมการพัฒนา คณะสู่ความเป็นสากล - อ.ดร.อารยา ปิยะกุล - น.ส.เมลินดา ทวยภา
6.1.5 จำนวนนายจ้างที่มีผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยทำงานอยู่ และมีความสัมพันธ์อันดีกับคณาจารย์/คณะ/หน่วยงาน/มมส (Employer List) (คณะ)	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	1.87	15 หน่วยงาน	7 หน่วยงาน	9 หน่วยงาน	11 หน่วยงาน	13 หน่วยงาน	15 หน่วยงาน	- คณะกรรมการพัฒนา คณะสู่ความเป็นสากล - อ.ดร.อารยา ปิยะกุล - น.ส.เมลินดา ทวยภา

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2561	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ
	2559	2560			1	2	3	4	5	
6.1.6 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการดำเนินกิจกรรมภายใต้แลกเปลี่ยนภายใต้ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย/สถาบัน/หน่วยงาน/องค์กร/บริษัทต่างประเทศกับมหาวิทยาลัย (คณะ)	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	1.87	1 โครงการ	←				1 โครงการ	- คณะกรรมการพัฒนา คณะสู่ความเป็นสากล - อ.ดร.อารยา ปิยะกุล - น.ส.เมลินดา ทวยภา
6.1.7 มหาวิทยาลัยที่ได้รับการจัดอันดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา 1 ใน 10 ของประเทศ* (มหาวิทยาลัย+คณะ)			1.87	ได้รับการจัดอันดับไม่น้อยกว่า 4 หน่วยงาน	ใช้ผลร่วมกับมหาวิทยาลัย					- คณะกรรมการพัฒนา คณะสู่ความเป็นสากล - อ.ดร.อารยา ปิยะกุล - น.ส.เมลินดา ทวยภา
6.2.1) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการศึกษานานาชาติ และมีโครงสร้างพื้นฐานที่เอื้อต่อการศึกษานานาชาติ* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ระดับ 5	1.87	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	- คณะกรรมการพัฒนา คณะสู่ความเป็นสากล - อ.ดร.อารยา ปิยะกุล - น.ส.เมลินดา ทวยภา
ระดับ 1 เว็บไซต์ของคณะ/หน่วยงานมีอย่างน้อย 2 ภาษา และเว็บไซต์ภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่นๆ ต้องมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน										
ระดับ 2 มีป้ายแสดงชื่อหน่วยงาน หรือ อาคาร หรือ ส่วนงาน อย่างน้อย 2 ภาษา อย่างน้อยร้อยละ 80										
ระดับ 3 มีแบบฟอร์มการให้บริการอย่างน้อย 2 ภาษา อย่างน้อยร้อยละ 80										
ระดับ 4 มีบุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมอบรมโครงการ/กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20										
ระดับ 5 มีการจัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ หรือภาษาอื่น ๆ สำหรับนิสิต (ไม่ให้นับการจัดกิจกรรม/โครงการในการส่งนิสิตเข้าสอบ English Exit Exam) ระดับ 5 หน่วยงานวิจัย-บริการวิชาการ-ทำนุ หน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอนเทียบเท่าคณะ หน่วยงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี ใช้ผลร่วมกับมหาวิทยาลัย										



ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาสู่คณะสีเขียว และรักษาสีสิ่งแวดล้อม (ร้อยละ 5)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย 2561	งบประมาณ					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ
	2559	2560			1	2	3	4	5	
7.1.1 จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	2 โครงการ	2.50	3 โครงการ	-	-	1 โครงการ	2 โครงการ	3 โครงการ	- อ.ดร.ธนดล ภูสีฤทธิ์ - นายจุล ใหม่คามิ - นายอุเทน บุญมา - น.ส.สุภัทรา ปาปะพั่ง
7.1.2 ระดับความสำเร็จของการประหยัดพลังงานไฟฟ้า (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	5	2.50	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	
ระดับ 1 มีการกำหนดนโยบายหรือมาตรการการอนุรักษ์/ประหยัดพลังงานไฟฟ้า										
ระดับ 2 มีคณะกรรมการดำเนินงานการอนุรักษ์/ประหยัดพลังงานไฟฟ้า										
ระดับ 3 มีการจัดทำแผนการดำเนินงานการอนุรักษ์/ประหยัดพลังงานไฟฟ้า										
ระดับ 4 มีการดำเนินงานตามแผนการอนุรักษ์/ประหยัดพลังงานไฟฟ้า										
ระดับ 5 คณะ/หน่วยงานมีการประหยัดพลังงานไฟฟ้าลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (หน่วยงานใช้ผลการคำนวณการประหยัดพลังงานไฟฟ้าจาก (กองอาคารสถานที่)										

